

Vergütungssystem

1. Ausgestaltung

- Das Vergütungssystem ist in allen Geschäftsbereichen identisch.
- Maßgebliche Vergütungsparameter:
 - Anforderungen aufgrund der Aufgaben- und Funktionsbeschreibung
 - Individuelle Leistung unter Berücksichtigung der jeweiligen Abteilungsziele
 - Gesamtbankerfolg
- Zusammensetzung der Vergütung
 - Tarifmitarbeiter: Grundgehalt und in Einzelfällen Leistungsprämien/Sonderzahlungen (i. d. R. max. 10 % des Festbezugs)
 - AT-Mitarbeiter: Grundgehalt + Erfolgsprämie (max. ca. 1/3 des Gesamtgehalts)
 - Mit zunehmendem Entscheidungsspielraum und der damit verbundenen Kompetenz den Unternehmenserfolg positiv zu beeinflussen, erhöht sich der variable Anteil der Vergütung (Erfolgsprämie).
- Art und Weise der Gewährung
 - Grundgehalt 12 x (monatlich)
 - Leistungsprämie/Sonderzahlung und Erfolgsprämien werden im März des Folgejahres festgelegt und im Mai ausbezahlt
 - Tarifmitarbeiter: Erhöhung gemäß Tarifvertrag für das private Bankgewerbe. Freiwillige Erhöhungen (Tarifgruppenumstufungen, Zulagengewährung) erfolgen i. d. R. zum 01.01. eines Jahres
 - AT-Mitarbeiter: Das Festgehalt wird 1 x jährlich zum 01.01. unter Berücksichtigung der Lebenshaltungskosten, des Banktarifs und der persönlichen Leistung angepasst.

2. Fixe und variable Vergütungen (AT-Bereich, € Tsd)

	Fixe Vergütung 2011	Variable Vergütung für 2010	Anzahl Begünstigte variable Vergütung
Markt	3.300	910	36
Services	8.450	1.550	106

Für weitere Informationen:

Dr. Phil Zundel
 Leiter Vorstandsstab und Personal
 Münchener Hypothekenbank eG
 Karl-Scharnagl-Ring 10, 80539 München
 Telefon +49 (0) 89 53 87 319
 Telefax +49 (0) 89 53 87 77 319
 E-Mail: phil.zundel@muenchenerhyp.de